



МОЗ України  
НМАПО імені П. Л. Шупика  
**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про кафедру кардіохіургії,  
рентгенендоваскулярних та  
екстракорпоральних технологій**  
№  
м. Київ

**ЗАТВЕРЖЕНО**  
Рішення вченої ради  
НМАПО імені П. Л. Шупика  
Протокол 12.04.2017 № 4

Уведено в дію  
Наказ НМАПО імені П. Л. Шупика  
13.04.2017 № 1580

Положення про кафедру кардіохіургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій Національної медичної академії післядипломної освіти імені П. Л. Шупика (далі – НМАПО імені П. Л. Шупика) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту НМАПО імені П. Л. Шупика, Типового положення про кафедру, затвердженого вченою радою НМАПО імені П. Л. Шупика 09 вересня 2015 року, чинного законодавства України і регламентує порядок та визначає основні напрями діяльності кафедри кардіохіургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій як базового структурного підрозділу, в якому здійснюється післядипломна підготовка випускників вищих медичних навчальних закладів (далі – ВМНЗ).

### I. Загальні положення

1. Кафедра кардіохіургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій (далі – кафедра) є базовим структурним підрозділом НМАПО імені П. Л. Шупика, що здійснює освітню, методичну, наукову, організаційну та лікувально-діагностичну діяльність за спеціальністю «Хіургія серця та магістральних судин».

Кафедра проводить післядипломну підготовку випускників ВМНЗ в клінічній ординатурі, аспірантурі та докторантурі; веде наукову, науково-технічну, лікувально-діагностичну роботу та міжнародну діяльність за напрямом «Серцево-судинна хіургія», здійснює підготовку науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.

Кафедра також бере участь у безперервному професійному розвитку лікарів шляхом проведення довго- і короткотривалих циклів тематичного удосконалення, інформації та стажування, інших видів очного і заочного (дистанційного) навчання.

2. Метою діяльності кафедри кардіохіургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій є забезпечення якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів з організації освітнього процесу.

3. Робота кафедри ґрунтуються на принципах науковості, саморозвитку, гуманізму, демократизму, наступності, персональної і колективної відповідальності, колегіальності та гласності обговорення питань, що віднесені до її компетенції.

4. Кафедра у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про охорону праці», «Про звернення громадян», Положенням про спеціалізацію (інтернатуру) вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III - IV рівня акредитації, Положенням про клінічну ординатуру, наказами Міністерства охорони здоров'я та Міністерства освіти і науки України, іншими законодавчими та нормативно-правовими актами, Політикою в області якості освіти НМАПО імені П. Л. Шупика та іншою регламентуючою документацією системи управління якістю, Статутом НМАПО імені П. Л. Шупика, Правилами внутрішнього розпорядку НМАПО імені П. Л. Шупика, наказами ректора, рішеннями вченої ради НМАПО імені П. Л. Шупика та вченої ради хірургічного факультету НМАПО імені П. Л. Шупика та цим Положенням.

5. Кафедра створюється, реорганізується та ліквідується наказом ректора на підставі рішення вченої ради НМАПО імені П. Л. Шупика за поданням вченої ради хірургічного факультету та погодженням Міністерством охорони здоров'я України.

6. Створення, реорганізація або ліквідація кафедри здійснюються після закінчення навчального року.

7. Кафедра створюється за умови, якщо до її складу входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання.

8. Кафедра входить до складу хірургічного факультету НМАПО імені П. Л. Шупика.

9. Кафедра підпорядковується ректору НМАПО імені П. Л. Шупика та декану хірургічного факультету.

10. Робота кафедри здійснюється відповідно до плану роботи на навчальний рік за напрямами діяльності: освітньої, методичної, наукової, організаційної та лікувально-діагностичної.

11. Контроль за діяльністю кафедри здійснює ректор НМАПО імені П. Л. Шупика та декан хірургічного факультету НМАПО імені П. Л. Шупика.

## **П. Склад і структура кафедри кардіохірургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій**

1. До складу кафедри входять: завідувач, науково-педагогічні працівники (професори, доценти, асистенти), клінічні ординатори, аспіранти, навчально-допоміжний персонал, інші працівники, які забезпечують діяльність кафедри.

2. Кафедра має аудиторію, навчально-методичний кабінет, навчальні кімнати, симуляційний клас, що забезпечують навчальний процес.

3. Структура кафедри затверджується ректором НМАПО імені П. Л. Шупика.

4. Штатна чисельність науково-педагогічних працівників кафедри визначається на кожен навчальний рік і затверджується ректором на початок навчального року. Протягом навчального року можливі зміни чисельності науково - педагогічних працівників кафедри відповідно до зміни контингенту слухачів і осіб, які навчаються в НМАПО імені П. Л. Шупика, та зміни обсягу і характеру навчального навантаження.

5. Штатна чисельність навчально-допоміжного персоналу кафедри визначається штатним розписом НМАПО імені П. Л. Шупика.

6. До роботи на кафедрі можуть залучатися науково-педагогічні працівники, висококваліфіковані спеціалісти за сумісництвом або з погодинною формою оплати праці. Сумісниками можуть бути особи, які є працівниками НМАПО (внутрішні сумісники), так і особи, які не є працівниками НМАПО імені П. Л. Шупика (зовнішні сумісники).

На кафедрі може бути не більше 25% сумісників від загальної кількості штатних (бюджетних) ставок працівників кафедри, включаючи викладачів з погодинною формою оплати праці.

7. Права і обов'язки, а також професійні вимоги до науково-педагогічних працівників встановлюються відповідно посадовою інструкцією.

Посадові інструкції розробляються адміністрацією НМАПО імені П. Л. Шупика відповідно до діючого законодавства. Посадові інструкції містять конкретний перелік посадових обов'язків працівників з урахуванням посади, особливостей організації праці та управління, їх прав, відповідальності та компетентності.

8. Прийняття на посади та звільнення з посад працівників кафедри здійснюється відповідно до чинного законодавства України.

9. Усі працівники кафедри користуються правами, передбаченими чинним законодавством України, Правилами внутрішнього трудового розпорядку НМАПО імені П. Л. Шупика та Статутом НМАПО імені П. Л. Шупика.

### **ІІІ. Управління та організація роботи кафедри кардіохірургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій**

1. Керівництво кафедрою здійснює завідувач кафедри, який не може перебувати на посаді більш як два строки.

Керівник кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

Керівник кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою НМАПО імені П. Л. Шупика строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу хірургічного факультету та кафедри. Ректор НМАПО імені П. Л. Шупика укладає із завідувачем кафедри контракт.

2. Завідувач кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм за спеціальностями та видами навчання, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю науково-педагогічних працівників.

3. Після закінчення терміну обрання, завідувач кафедри звітує перед кафедрою і вченою радою НМАПО імені П. Л. Шупика про свою діяльність за виборний період.

4. Завідувач кафедри може бути звільнений з посади до закінчення терміну обрання у випадках, передбачених чинним законодавством України.

5. Діяльність кафедри здійснюється на підставі річного плану роботи та перспективної програми її розвитку, що відповідає профілю кафедри та охоплює напрями і завдання, зазначені в п.4 цього Положення. Завдання кафедри можуть змінюватися відповідно до вимог часу. План роботи обговорюється і схвалюється на засіданні кафедри, підписується завідувачем кафедри та затверджується деканом хірургічного факультету.

Зміни та доповнення до плану роботи кафедри вносяться після їх схвалення на засіданні кафедри.

6. Основні питання діяльності кафедри обговорюються на засіданнях кафедри, рішення якого є обов'язковим для всіх її працівників.

7. В засіданні кафедри бере участь увесь склад кафедри.

Засідання кафедри вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше ніж 2/3 складу її працівників.

8. Засідання кафедри проводиться відповідно до плану роботи кафедри, однак не рідше ніж один раз на місяць, під головуванням завідувача кафедри або особи, яка призначена завідувачем кафедри.

Позачергове засідання кафедри може бути скликане за ініціативою не менше 1/3 постійного складу кафедри або за рішенням завідувача кафедри.

9. Рішення кафедри приймаються, як правило, відкритим голосуванням простою більшістю голосів. При однаковій кількості голосів голос завідувача кафедри є вирішальним. Працівники кафедри, які працюють за сумісництвом і на умовах погодинної оплати праці, мають право дорадчого голосу. Рішення кафедри вважається прийнятым, якщо за нього проголосувало понад 50% присутніх на засіданні.

10. Засідання кафедри оформлюється протоколом, який підписується завідувачем кафедри та секретарем.

11. На засідання кафедри можуть бути запрошенні працівники адміністрації, інших кафедр і вищих навчальних закладів, підприємств, установ та організацій.

12. Протоколи засідань кафедри повинні відображати реальність і конкретність прийнятих рішень, їх реалізацію.

Відповідно до номенклатури справ НМАПО імені П. Л. Шупика, протоколи засідань кафедри зберігаються протягом трьох років на кафедрі, потім передаються до архіву НМАПО імені П. Л. Шупика для зберігання.

#### **IV. Основні напрямки та завдання діяльності кафедри кардіохірургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій**

1. Кафедра проводить в повному обсязі освітню, методичну та наукову діяльність із спеціальності «Хірургія серця та магістральних судин», тематичне удосконалення лікарів хірургів, кардіологів, терапевтів, лікарів загальної

практики-сімейної медицини, лікарів з функціональної діагностики та лікарів інших суміжних спеціальностей.

Кафедра проводить також лікувально-діагностичну роботу. Форми взаємодії кафедри з закладом охорони здоров'я, на території якого вона знаходиться, спільні види діяльності, використання матеріально-технічної бази регулюється Цивільним та Господарським кодексами України, Постановою Кабінету Міністрів України від 11.09.2013 № 679 «Про здійснення протягом бюджетного періоду видатків на утримання деяких бюджетних установ одночасно з різних бюджетів», Положенням про клінічний заклад охорони здоров'я, затвердженим наказом Міністерства охорони здоров'я України від 05.06.1997 р. № 174 із змінами та доповненнями, і закріплюються угодою про співпрацю між НМАПО імені П. Л. Шупика та закладом охорони здоров'я.

Науково-педагогічні працівники кафедри здійснюють лікувально-діагностичну та консультативну роботу на клінічній базі кафедри згідно угоди про співпрацю.

2. Основними напрямами діяльності кафедри є:

- навчальна робота;
- методична робота;
- наукова та інноваційна робота;
- організаційна робота;
- лікувально-діагностична робота;
- міжнародна діяльність.

3. Основні завдання кафедри за напрямами діяльності.

У навчальній роботі:

1) організація та проведення освітнього процесу за певними формами навчання (очна(денна), заочна (дистанційна), формами організації освітнього процесу (навчальні заняття, самостійна робота, практична підготовка тощо) і видами навчальних занять (лекції, практичні та семінарські заняття, комп'ютерні практикуми, індивідуальні заняття, консультації) з навчальних дисциплін кафедри відповідно до навчального плану та програми певної спеціальності;

2) забезпечення високої якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів з організації освітнього процесу;

3) удосконалення змісту навчання з врахуванням сучасних досягнень науки та техніки;

4) впровадження прогресивних методів викладання та сучасних інформаційних технологій навчання;

5) проведення базового контролю, підсумкового піврічного і річного контролю рівня підготовки клінічних ординаторів, у кінці циклу навчання на кафедрі, організація і участь у проведенні їх атестації;

6) організація базового, проміжного, підсумкового контролю рівня підготовки слухачів та їх атестації;

7) удосконалення методів оцінювання якості освітнього процесу;

8) реалізація освітньо-професійних програм, навчальних планів підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців;

9) викладання дисциплін на високому рівні, проведення всіх видів навчальних занять, передбачених навчальним планом;

10) підготовка та систематичне оновлення методичного забезпечення освітньої діяльності за всіма видами навчання;

11) вивчення, узагальнення та розповсюдження передового педагогічного досвіду та лікувальної практики з метою підвищення наукового рівня, професійної культури та педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників кафедри.

12) керівництво виконанням кандидатських дисертаційних досліджень, консультування докторантів, рецензування, обговорення представлених досліджень на засіданнях кафедри та міжкафедральних семінарах;

13) забезпечення керівників клінічних ординаторів на базах стажування навчально-методичними матеріалами за спеціальністю;

14) забезпечення слухачів навчально-методичними матеріалами за спеціальністю;

15) надання методичної і консультативної допомоги керівникам клінічних ординаторів, проведення семінарів, участь у заліках тощо;

16) залучення фахівців з бази стажування до участі в роботі атестаційної комісії;

17) систематичне інформування керівників баз стажування, головних спеціалістів усіх рівнів, деканату, відділу аспірантури про організацію та якість практичної підготовки спеціалістів для вжиття відповідних заходів, спрямованих на покращення підготовки;

18) сприяння підвищенню фахової кваліфікації керівників клінічних ординаторів на базах стажування за спеціальністю кафедри та суміжними дисциплінами;

19) проведення анкетування осіб, які навчаються на кафедрі, щодо якості навчання на кафедрі та клінічній базі стажування. Аналіз результатів анкетування;

20) проведення клінічних та тематичних розборів хворих;

21) надання консультативно-методологічної допомоги закладам охорони здоров'я за профілем кафедри (у разі їх звернення).

#### У методичній роботі:

1) розроблення варіативних складових стандартів освіти, навчальних та робочих планів згідно зі стандартами вищої освіти та з урахуванням мобільності системи освіти;

2) розроблення програм навчальних дисциплін, інформаційного та навчально-методичного їх забезпечення;

3) розроблення, обговорення і затвердження методичних матеріалів лекцій, практичних і семінарських занять для лікарів у відповідності з типовими навчальними планами і програмами;

4) розроблення засобів контролю для всіх видів занять за всіма формами навчання для поточного та підсумкового контролів;

5) розроблення ілюстративних матеріалів для навчальних занять;

6) проведення заходів з підвищення педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників;

7) розроблення та впровадження в освітній процес комп'ютерного програмного забезпечення навчальних планів та технічних засобів навчання.

У науковій та інноваційній роботі:

1) підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації (підготовка докторів філософії, докторантів, аспірантів, підготовка до захисту кандидатських і докторських дисертацій; надання рекомендацій до вступу до аспірантури та докторантури; затвердження тем дисертацій; попередня атестація аспірантів; попередня рекомендація завершених дисертацій до захисту);

2) обговорення та висунення кандидатів на отримання вчених і почесних звань;

3) організаційне забезпечення по підготовці та виданню публікацій (монографії, довідники, стандарти, наукові журнали, статті, доповіді тощо). Експертиза та рецензування науково-дослідних робіт, авторефератів, дисертацій, наукових видань, статей тощо;

4) планування, організація та здійснення наукової діяльності за держбюджетною тематикою, за заявками підприємств організацій; замовленнями міністерств і відомств;

5) планування та організація наукової роботи науково-педагогічних працівників у межах основного робочого часу;

6) підготовка охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності;

7) організація, проведення та участь у наукових конференціях, виставках;

8) ефективне використання творчого потенціалу науково-педагогічних і наукових працівників кафедри у вирішенні актуальних проблем науки і техніки.

9) залучення клінічних ординаторів, аспірантів, докторантів до науково-дослідної роботи; формування навиків самостійної роботи з науковою літературою, здатності до аналізу й узагальнення матеріалу.

В організаційній роботі:

1) планування підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, впровадження її результатів у освітній процес;

2) формування кадрового складу та штатного розпису в межах затверджених фондів і нормативів для всіх категорій працівників кафедри;

3) формування розкладу занять спільно з навчальним відділом;

4) створення умов для професійного росту працівників кафедри, задоволення потреб особистості в інтелектуальному, культурному, моральному та фізичному розвитку;

5) організація та контроль проведення науково-педагогічними працівниками кафедр занять, практик тощо;

6) участь у підготовці фахівців вищої кваліфікації через аспірантуру, докторантуру, стажування, розгляд і рекомендації до захисту кандидатських та докторських дисертацій;

7) підготовка ліцензійних та акредитаційних справ з напрямів підготовки і спеціальностей;

8) встановлення творчих зв'язків з вищими навчальними закладами, галузевими організаціями, підприємствами, науково-дослідними інститутами, іншими підприємствами та організаціями незалежно від форм власності (у тому числі з іноземними);

9) виконання планів міжнародного співробітництва НМАПО імені П. Л. Шупика або хірургічного факультету із зарубіжними партнерами в галузі навчально та наукової роботи відповідно до угод, що укладаються НМАПО імені П. Л. Шупика або за її дорученням хірургічним факультетом.

10) сприяння в перепідготовці та підвищенні кваліфікації науково-педагогічними працівниками кафедри та контроль цих заходів;

11) організація та проведення методичних, науково-методичних та наукових семінарів, конференцій тощо;

12) організація заходів із залучення осіб на післядипломну підготовку та підвищення кваліфікації;

13) організація висвітлення результатів діяльності кафедри на інформаційних стендах;

14) організація та супровождення веб-сайту кафедри;

15) організація наповнення змістом, повнотою та актуальністю веб-сайту кафедри та інших інформаційних ресурсів, які створені для висвітлення та супровождення діяльності кафедри в мережі Інтернет;

16) участь працівників кафедри у роботі експертних рад, комісій, робочих груп Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України, спеціалізованих радах із захисту дисертацій доктора та/або кандидата наук НМАПО імені П. Л. Шупика, хірургічного факультету;

17) підготовка матеріалів та визначення рейтингу науково-педагогічних працівників кафедри та НМАПО імені П. Л. Шупика вцілому;

18) підготовка, рецензування і видання навчальної, наукової, методичної літератури (підручників, навчальних посібників, довідників, методичних розробок, рекомендацій, вказівок тощо);

19) розвиток матеріально-технічної бази кафедри;

20) організація взаємодії з іншими навчальними закладами, проведення спільних засідань кафедр, круглих столів, підготовка та видання наукової та навчально-методичної літератури;

21) виконання законодавства України з охорони праці.

#### У лікувально-діагностичній роботі:

1) надання медичної допомоги населенню України, в першу чергу пацієнтам клінічної бази, відповідно до угоди про співпрацю;

2) проведення клінічних досліджень, спостережень та випробувань;

3) організація та участь на клінічних базах семінарів, клінічних, науково-практичних конференцій, клінічних обговорень, консиліумів;

4) участь у розробці та впровадженні в лікувальний процес медико-технологічних документів;

5) ефективне використання наявної медичної апаратури, що належить НМАПО імені П. Л. Шупика або клінічній базі;

6) апробація та впровадження в лікувальний процес на клінічній базі новітніх розробок і технологій, нових методів діагностики та лікування, лікарських засобів, медичних інструментів та апаратури.

У міжнародній діяльності:

1) розробка та реалізація комплексу заходів з інтеграції в міжнародній освітньо-науковий простір;

2) розвиток різних форм співпраці з вищим навчальними закладами, підприємствами, установами, організаціями, фірмами тощо;

3) участь у виконанні науково-технічних робіт на замовлення або за участі іноземних партнерів;

4) організація, участь у міжнародних конференціях, семінарах, конкурсах, виставках;

5) організація зв'язків з іноземними випускниками (аспірантами), підтримка бази даних іноземних випускників (аспірантів) кафедри;

6) участь у виконанні міжнародних проектів, програм;

7) сприяння вивченню та використанню науково-педагогічними і науковими працівниками іноземних мов;

8) забезпечення надходжень від різних форм зовнішньоекономічної діяльності.

**V. Завдання і зміст роботи кафедри кардіохірургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій:**

1. Кафедра кардіохірургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій є суміжною за спеціальністю «Хірургія серця та магістральних судин» та виконує роботу, передбачену розділом 4 цього Положення, а також відповідно до додатку № 1 наказу Міністерства охорони здоров'я України від 26.02.2003 р. № 86 «Про затвердження Примірного положення про опорну кафедру і переліку опорних кафедр вищих медичних(фармацевтичного) навчальних закладів III-IV рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти Міністерства охорони здоров'я України» (із змінами та доповненнями).

2. Основні завдання кафедри кардіохірургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій як суміжної:

1) узагальнення та впровадження передового досвіду викладання однопрофільних дисциплін у НМАПО імені П. Л. Шупика; тематичне удосконалення лікарів хірургів, кардіологів, терапевтів, лікарів загальної практики-сімейної медицини, лікарів з функціональної діагностики та лікарів інших суміжних спеціальностей, що цікавляться тематикою циклів.

2) розробка пропозицій і рекомендацій щодо удосконалення організації та методики підвищення якості підготовки клінічних ординаторів, магістрантів, аспірантів, докторантів, спеціалістів та науково-педагогічних працівників, робота над створенням нормативних документів з вищої медичної та фармацевтичної освіти;

3) створення та введення в освітній процес НМАПО імені П. Л. Шупика удосконалених навчальних планів і програм, міжкафедральних навчальних підручників, посібників тощо;

4) розробка ефективних форм проміжного та підсумкового контролю знань клінічних ординаторів, магістрантів, аспірантів, докторантів, спеціалістів;

5) організація відкритих показових лекцій, практичних занять і обговорення їх методики та змісту;

6) проведення компетентної експертизи рукописів навчальної літератури, методичної документації, підготовленої на однопрофільних кафедрах, та представлення заключення до ЦМК з ВМО Міністерство охорони здоров'я України;

7) участь у розробці новітніх технологій навчання та державних стандартів освіти.

## **VI. Функції кафедри кардіохірургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій**

1. Кафедра виконує організаційні функції щодо освітнього процесу, здійснює методичну, наукову, міжнародну діяльність та лікувально-діагностичну роботу.

## **VII. Контроль за діяльністю кафедри кардіохірургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій**

1. Контроль за діяльністю кафедри здійснює декан хірургічного факультету та його заступники.

2. Контроль за діяльністю кафедри та перевірка певних видів роботи кафедри може здійснюватися навчальним відділом за рішенням ректора або проректорів за напрямами діяльності, іншими посадовими особами та структурними підрозділами НМАПО імені П.Л.Шупика.

3. Завідувач кафедри організовує систематичну перевірку виконання планів роботи кафедри та науково-педагогічних працівників, наказів ректора, рішень вченого ради НМАПО імені П. Л. Шупика й хірургічного факультету тощо. Інформує на засіданні кафедри про виконання прийнятих рішень.

4. Завідувач кафедри звітує про свою діяльність перед кафедрою, вчену радою хірургічного факультету та НМАПО імені П. Л. Шупика.

## **VIII. Номенклатура справ (основна документація кафедри кардіохірургії, рентгенендоваскулярних та екстракорпоральних технологій)**

1. Кафедра повинна мати документацію, що відображає зміст, організацію та методику проведення освітнього процесу.

Основна документація кафедри затверджується наказом ректора НМАПО імені П. Л. Шупика.

2. На кафедрі складається, ведеться та зберігається документація відповідно до номенклатури справ кафедри. Номенклатура справ кафедри затверджується наказом ректора.

## **IX. Права**

Кафедра для здійснення поставлених перед нею завдань має право:

1) Визначати зміст освіти з урахуванням державних стандартів та освітньо-професійних програм.

2) Вносити на розгляд керівництва пропозиції НМАПО імені П. Л. Шупика щодо вдосконалення освітнього процесу, наукової, клінічної та методичної роботи кафедри.

3) Брати участь у підготовці проектів наказів, розпоряджень, інструкцій і інших документів, пов'язаних з діяльністю кафедри.

4) Брати участь в обговоренні найважливіших питань навчальної, наукової і виробничої діяльності хірургічного факультету, здійснювати управлінські функції через органи самоврядування хірургічного факультету НМАПО імені П. Л. Шупика.

5) Користуватися кабінетами, аудиторіями, читальним залом, бібліотекою НМАПО імені П. Л. Шупика.

6) Вносити пропозиції про поліпшення змісту робочих навчальних планів та робочих навчальних програм.

7) Брати участь у діяльності міжнародних організацій.

8) Виконувати роботу по відкриттю нових спеціальностей за напрямом діяльності кафедри.

9) Користуватись іншими правами передбаченими Статутом НМАПО імені П. Л. Шупика.

10) Працівники кафедри мають право на підвищення кваліфікації, індивідуальну та педагогічну, клінічну, наукову та виробничу діяльність, роботу за сумісництвом відповідно до чинного законодавства України.

## **X. Відповідальність**

Кафедра несе колективну відповідальність за:

1. Невчасне і неналежне виконання покладених на неї завдань і функцій.

2. Невикористання наданих їй прав.

3. Недотримання вимог чинного законодавства та внутрішніх організаційно-нормативних документів при здійсненні функцій, покладених на кафедру.

4. Недостовірність відомостей, статистичної звітності та інформації з питань, що належать до компетенції кафедри.

5. Завідувач кафедри несе персональну відповідальність: за роботу кафедр в цілому; стан навчальної, виховної і науково-дослідної роботи в колективі кафедри; стан трудової дисципліни; комплектування та підготовку керівних і науково-педагогічних кадрів.

6. Працівники кафедри несуть відповідальність за збереження майна НМАПО імені П. Л. Шупика в межах установленої діяльності.

7. Дотримання законів України, Статуту НМАПО імені П. Л. Шупика, Правил внутрішнього трудового розпорядку НМАПО імені П. Л. Шупика та інших нормативних документів, а також цього Положення.

## **XI. Взаємовідносини з іншими структурними підрозділами**

1. Для виконання прав та обов'язків кафедра взаємодіє:

1) з керівництвом НМАПО імені П. Л. Шупика – з питань організації та планування освітнього процесу, навчальної, методичної і наукової (науково-дослідної) роботи, звітності та якості навчальної, методичної і наукової діяльності;

2) з деканатом хірургічного факультету НМАПО імені П. Л. Шупика - з питань забезпечення всіх напрямів діяльності кафедри;

3) з іншими кафедрами – з питань обміну досвідом організації освітнього процесу використання навчально-наукової бази, проведення комплексних наукових досліджень;

4) з навчальним відділом – з питань розподілу навчального навантаження між науково-педагогічними працівниками кафедри, складання індивідуальних планів роботи, контролю їх виконання тощо;

5) з науковим відділом – з питань ефективного використання творчого потенціалу науково-педагогічних працівників у вирішенні актуальних проблем науки та техніки згідно плану наукової діяльності кафедри;

6) з сектором з лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами – з питань клінічної роботи, надання медичної допомоги, закупівлі та ефективного використання медичної апаратури, розширення мережі клінічних баз та інших.

7) з відділом кадрів – з питань оформлення трудових правовідносин;

8) з органами студентського самоврядування для вдосконалення освітнього процесу, підвищення його якості, забезпечення виховання духовності та культури, формування активної соціальної позиції суб'єктів навчання;

9) з іншими структурним підрозділами НМАПО імені П. Л. Шупика – в межах покладених на кафедру функцій.

2. Взаємодія з робочими та колегіальними органами НМАПО імені П. Л. Шупика:

1) завідувач кафедри бере участь у роботі комісій вченої ради НМАПО імені П. Л. Шупика, вченої ради хірургічного факультету, науково-методичної ради, екзаменаційної та приймальної комісій НМАПО імені П. Л. Шупика;

2) працівники кафедри представленні у вищому колегіальному органі громадського самоврядування НМАПО імені П. Л. Шупика.

## **ХІІ. Прикінцеві положення**

1. Це Положення затверджується вченою радою НМАПО імені П. Л. Шупика і вводиться в дію наказом ректора НМАПО імені П. Л. Шупика.

2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення в новій редакції.

3. Після затвердження Положення в новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

**Зав. кафедри кардіохірургії,  
рентгенендоваскулярних та  
екстракорпоральних технологій  
професор**



(підпись)

**Б. М. Тодуров**